



VERSO IL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO IN INTESA SANPAOLO



Torino/Milano 15 settembre 2015

Ripartono oggi gli incontri con l'azienda dopo la firma del verbale dello scorso 5 agosto ([CLICCA PER LEGGERLO](#))

L'obiettivo che ci diamo è di sottoscrivere un vero e proprio **Contratto di secondo livello**, cioè un contratto integrativo per tutti coloro che lavorano nel Gruppo Intesa Sanpaolo in Italia.

Perché è importante un accordo di Secondo livello?

Così come abbiamo conquistato e difeso il **Contratto Nazionale** per tutta la categoria, il **Contratto ISP** deve essere lo strumento che permette di integrare e difendere le condizioni di lavoro per tutti i dipendenti di Intesa Sanpaolo su temi precisi quali: professionalità, premi di produttività, previdenza integrativa, ambiente di lavoro, formazione, sicurezza, orario, politiche commerciali, trasferimenti e mobilità, assicurando un **quadro di norme** certe ed esigibili.

Ecco perché il Contratto ISP interessa tutti; giovani, meno giovani e anziani.

La scheda che segue riassume i principali argomenti che affronteremo.

RUOLI E PERCORSI PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE	Si tratta di definire, a partire dalla Banca dei Territori e successivamente per le altre Divisioni, criteri di riconoscimento economico e professionale, prevedendo inquadramenti e indennità: - correlate al ruolo ricoperto; - consolidate al raggiungimento di determinati requisiti.
VAP 2014	Erogazione di una quota per tutti ad integrazione dell'importo anticipato nel 2014 con l' Azionariato Diffuso ed il piano LECOIP
PEMIO VARIABILE di RISULTATO 2015	Comprende il Premio Aziendale e il Sistema incentivante, si compone di tre livelli: il 1° eroga una quota a tutti , anche in rapporto alla RAL il 2° eroga una quota a tutti in funzione del ruolo professionale; il 3° eroga una quota collegata a risultati di eccellenza.
FONDO PENSIONI UNICO DI GRUPPO	Il progetto prevede la costituzione di un Fondo Unico che permetterà di innalzare le contribuzioni aziendali di coloro che le hanno più basse e migliorare i rendimenti complessivi per tutti.
WELFARE AZIENDALE E WELFARE INTEGRATO	Affronta il tema <u>del clima aziendale</u> , delle <u>assenze</u> e delle <u>pressioni commerciali</u> . Nell'ambito del Welfare Integrato dovranno inoltre essere affrontati i temi: part time - assistenza sanitaria integrativa - previdenza complementare - lavoro flessibile - buoni pasto - mobilità territoriale.

Come **FABI** riteniamo che il **contratto di secondo livello** sia l'unica modalità utile a costruire regole certe in una fase di forte cambiamento che sta attraversando la Banca e il settore. Vi terremo costantemente aggiornati e informati: mantenetevi collegati.